



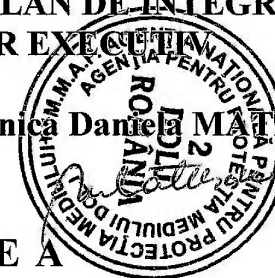
Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor
Agenția Națională pentru Protecția Mediului



Nr. 9309/12.12.2022

COORDONATOR PLAN DE INTEGRITATE
DIRECTOR EXECUTIV

Dr. Ing. Monica Daniela MATEESCU



**EVALUAREA ANUALĂ A MODULUI DE IMPLEMENTARE A
PLANULUI DE INTEGRITATE
LA NIVELUL AGENȚIEI PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI DOLJ,**
conform Strategiei Naționale Anticorupție în perioada 2021-2025, adoptată prin H.G. nr. 1.269/2021
privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI

Splaiul Independenței, nr. 294, Sector 6, București, Cod 060031, e-mail: office@anpm.ro, Tel. 021.207.11.01; Fax 021.207.11.03

Operator de date cu caracter personal, conform Regulamentului (UE) 2016/679

RAPORT DE EVALUARE 2022

I. INTRODUCERE

1.1. Scopul raportului

Prezentul *Raport* are scopul de a evalua modul de implementare la nivelul A.N.P.M. a *Planului de integritate* aprobat prin *Decizia director executiv A.P.M.Dolj nr. 22/27.06.2022* și de a propune adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate (dacă este cazul), toate acestea vizând, în principal, prevenirea corupției, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a S.N.A.

Raportul este destinat atât managementului, cât și structurii ierarhic superioare, fiind unul din principalele instrumente de monitorizare a activității de implementare a cadrului legislativ anticorupție.

1.2. Perioada de raportare:

01.01.2022-31.12.2022

II. CONSTATĂRI:

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Responsabil	Termen de realizare
EVALUAREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE					REALIZAT/ NEREALIZAT
OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL					
Obiectiv specific 1.1 – Implementarea măsurilor de integritate la nivelul A.N.P.M.					
Măsura 1.1.1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională la nivelul A.P.M. Dolj	Adoptarea declarației și distribuirea ei la nivel A.P.M.Dolj Transmiterea declarației la D.C.C.I.A./M.M.A.P.	Declarație adoptată. Declarație distribuită pe site-ul instituției.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M.Dolj, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Măsură realizată.
Măsura 1.1.2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, ca urmare a	Desemnarea persoanelor responsabile cu monitorizarea implementării	Plan de integritate al A.P.M. Dolj adoptat. Persoane desemnate pentru	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M.Dolj, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Măsură realizată.

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Responsabil	Termen de realizare
	consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia la nivelul A.P.M.Dolj	planului de integritate la nivel A.P.M.Dolj Adoptarea și distribuirea spre avizare a planului de integritate către membrii Grupului de lucru desemnat la nivel A.P.M.Dolj pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție. Informarea angajaților A.P.M.Dolj cu privire la adoptarea, conținutul și implementarea planului de integritate al A.P.M.Dolj	monitorizarea implementării planului de integritate. Tipuri de resurse efectiv alocate.		
Măsura 1.1.3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute la nivelul A.P.M. Dolj	Intocmirea unui Raport de evaluare anuală a modului de implementare a planului de integritate al A.P.M. Dolj și diseminarea lui în rândul angajaților. Publicarea Raportului de evaluare anuală a modului de implementare a planului de integritate pe site-ul A.P.M.Dolj, dacă este cazul	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul A.P.M.Dolj Plan adaptat și publicat pe site-ul A.P.M.Dolj, dacă este cazul.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M.Dolj, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Anual Parțial realizată
Măsura 1.1.4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție la nivelul A.P.M.Dolj, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a	Intocmirea/actualizarea Registrului riscurilor de corupție. Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției și înscrierea lor în Registrul riscurilor de corupție. Adoptarea măsurilor de prevenire a riscurilor și vulnerabilităților identificate. Actualizarea planului de integritate al A.P.M Dolj. și diseminarea acestuia în rândul angajaților.	Registrul riscurilor de corupție completat. Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate. Nr de măsuri de intervenție. Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M.Dolj, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M Dolj. pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Măsură realizată parțial, prin întocmirea Registrului riscurilor de corupție la nivel A.P.M.Dolj 0 actiuni de Formarea profesională - Pentru formarea profesionala nu sunt alocate fonduri de catre ordonatorul superior

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Responsabil	Termen de realizare
	<i>probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate</i>	Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție.			
Măsura 1.1.5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate la nivelul A.P.M.Dolj, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control, ca urmare a producerii acestora.	Întocmirea unui/unor raport/rapoarte privind incidentele de integritate identificate la nivelul A.P.M. Dolj. – dacă este cazul. Planificarea, organizarea și desfășurarea de activități de instruire/educație cu privire la prevenirea faptelor de corupție și a incidentelor de integritate.	Rapoarte întocmite. Nr. de incidente identificate. Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Dolj, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Anual Nu este cazul
Măsura 1.1.6.	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei la nivelul A.P.M.Dolj	Participarea la lucrările platformelor de cooperare. Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției. Transmiterea către secretariatul tehnic al S.N.A. a raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate, ca urmare a colectării integrale a	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare. Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate, ca urmare a colectării integrale a indicatorilor. Participarea la misiunile tematice de evaluare.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M.Dolj, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 Grupul de lucru desemnat la nivel A.N.P.M. pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Anual Măsură realizată parțial, prin transmiterea raportării

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Responsabil	Termen de realizare
		indicatorilor. Participare la misiunile tematice de evaluare.			
Măsura 1.1.7.	Intensificarea utilizării unui portal al S.N.A. la nivel A.P.M.Dolj, pentru creșterea gradului de informare al angajaților despre monitorizarea implementării S.N.A., a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității.	Utilizarea optimă a rețelei de tip Intranet a instituției, prin intermediul căreia să fie încărcate/diseminate cu rapiditate deciziile președintelui A.P.M.Dolj, date și informații, teme de pregătire și/sau materiale informative din domeniul integrității și anticorupției, inclusiv raportările rezultate din obligațiile derivate din S.N.A.	Seturi de date încărcate de A.P.M.Dolj (prin raportare la obligațiile derivate din S.N.A.). Nr. de accesări ale portalului.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M.Dolj, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 Personalul cu atribuții IT	Anual Nu a fost cazul
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂTENILOR					
Măsura 2.1.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din A.P.M.Dolj, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare la nivel A.P.M.Dolj și asigurarea stabilității funcției publice.	Adoptarea de măsuri dispuse în urma evaluărilor. Verificarea nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent. Calculul procentului posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din A.P.M.Dolj Adoptarea măsurilor întreprinse în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare.	Nr. și tipul măsurilor dispuse ca urmare a evaluărilor realizate. Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din A.P.M.Dolj Nr. și tipul de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare.	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M.Dolj pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție Personalul cu atribuții și responsabilități de relații publice din cadrul instituției	Anual Nerealizat
Măsura 2.2.	Asigurarea unei protecții efective a angajaților care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite la nivelul A.P.M.Dolj	Soluționarea și gestionarea sesizărilor referitoare la incidente de integritate înregistrate de către A.P.M.Dolj Calculul procentual al sesizărilor referitoare la incidente de integritate, raportat la numărul total de sesizări înregistrate la	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate. Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate, raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul A.P.M.Dolj Măsurile luate ca urmare a sesizărilor. Nr. și tipul de măsuri de protecție aplicate efectiv angajaților	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Dolj pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție Personalul cu atribuții și responsabilități de resurse umane din cadrul agenției.	Anual 0 posturi de conducere/ execuție pentru ocupare prin recrutare sau transfer

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Responsabil	Termen de realizare
		nivelul A.P.M.Dolj Adoptarea de măsuri în urma sesizărilor. Adoptarea de măsuri de protecție aplicate efectiv angajaților A.P.M.Dolj	A.P.M.Dolj		
Măsura 2.3.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici” la nivel A.P.M.Dolj, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Soluționarea și gestionarea sesizărilor înregistrate din partea cetățenilor. Informarea publicului cu privire la nr. și tipul de canale instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.). Întocmirea unor materiale educative și organizarea unor campanii de conștientizare a publicului, cu derularea unor activități însoțite de diseminarea materialelor educative realizate în acest scop. Gestionarea mesajelor preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online.	Nr. de sesizări transmise de cetățeni. Nr. și tip de canale utilizate la nivel A.P.M.Dolj Nr. de campanii de conștientizare organizate. Nr. activități de educație a publicului. Nr. materiale educative diseminate. Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.).	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M Dolj. pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție Personalul cu atribuții și responsabilitati de relatii publice din cadrul institutiei	Anual Nu a fost cazul
Măsura 2.4.	Digitalizarea serviciilor publice la nivelul A.P.M. Dolj care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici.	Crearea de servicii digitalizate automate la nivel A.P.M.Dolj	Nr. de servicii publice digitalizate.	Personalul cu atribuții și responsabilități I.T. din cadrul agenției	Anual Partial realizat- Transmiterea raportarilor de catre operatorii economici in SIM
Măsura 2.5.	Evaluarea ex-post a politicilor publice la nivel A.P.M. Dolj din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice.	Realizarea unor analize ex-post privind performanța politicilor publice la nivelul A.P.M. Dolj Realizarea unor măsuri de remediere la nivelul A.P.M.Dolj, luate ca urmare	Nr. analize ex-post privind performanța politicilor publice. Nr. de măsuri de remediere luate ca urmare a analizelor ex-post.	Personalul cu atribuții și responsabilități în gestionarea documentelor de politici publice avute în vedere din cadrul agentiei	Anual Nu a fost cazul

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Responsabil	Termen de realizare
		a analizelor ex-post realizate.			
Măsura 2.6.	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice oferite de A.P.M.Dolj	Publicarea pe portalul internet al instituției a tipurilor de servicii publice oferite de A.P.M Dolj, precum și a procedurilor transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice.	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice. Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice. Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Dolj responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 Coordonatorii structurilor din cadrul A.P.M. Dolj și Personalul cu atribuții și responsabilități de relații publice și I.T. din cadrul A.P.M.Dolj	Anual Nu a fost cazul
OBIECTIV GENERAL NR. 3					
CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATERICA CORUPȚIEI					
Obiectiv specific 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective la nivelul A.N.P.M.					
Măsura 3.1.1	Asigurarea de către A.N.P.M. a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere ¹ a Directivei 1937/2019 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii în toate structurile subordonate (agențiile județene pentru protecția mediului).	Gestionarea nr. de raportări primite din partea A.P.M. -urilor. Gestionarea nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative la nivelul A.N.P.M. și A.P.M.-urilor. Stabilirea nr. și tipul de canale de raportare disponibile în cadrul A.N.P.M. și a instituțiilor subordonate. Identificarea agențiilor județene pentru protecția mediului în care există persoane/ compartimente special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public. Gestionarea nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor	Nr. de raportări. Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate la nivelul A.N.P.M. și al A.P.M.-urilor conform prevederilor legislative. Nr. și tipul de canale de raportare disponibile în cadrul A.N.P.M. și a instituțiilor subordonate. Nr. de agenții județene pentru protecția mediului în care există persoane/ compartimente special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public. Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii. Nr. de situații de represalii la locul de muncă. Nr. de plângeri depuse în instanță.	Grupul de lucru desemnat la nivel A.N.P.M. pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție Directorii executivi ai agențiilor județene pentru protecția mediului	Nu a fost cazul.

¹ Proiectul de LEGE PRIVIND PROTECȚIA AVERTIZORILOR ÎN INTERES PUBLIC este în curs de promulgare.

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Responsabil	Termen de realizare
		sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii, la nivelul A.N.P.M. și a A.P.M.-urilor. Gestionarea nr. de situații de represalii la locul de muncă în cadrul A.N.P.M. și a A.P.M.-urilor. Gestionarea nr. de plângeri depuse în instanță din A.N.P.M., respectiv din partea A.P.M.-urilor.			
Obiectiv specific 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale la nivelul A.N.P.M.					
Măsura 3.2.1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul A.N.P.M.	Realizarea unei auditări interne a sistemului de prevenire a corupției la nivelul A.P.M. Dolj, o dată la doi ani. Formularea de recomandări în baza studiului realizat. Implementarea recomandărilor formulate.	Nr. recomandări formulate. Gradul de implementare a recomandărilor formulate. Structuri de audit consolidate.	S.A.P.I./A.N.P.M.	Măsură realizată prin întocmirea Raportului de audit public intern nr. 73/SAPI/20.08.2021, avizat de președintele A.N.P.M.
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE					
Obiectiv specific 4.1. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice					
Măsura 4.1.1.	Încurajarea utilizării unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice	Încheierea unor pacte de integritate pentru procedurile de achiziție publică la nivelul A.N.P.M., cu scopul de a încuraja utilizarea unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice	Nr. de proceduri de achiziție publică la care s-au încheiat pacte de integritate.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Mehedinți, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Responsabil achiziții publice la nivel A.P.M.Dolj	Anual Nerealizat
Obiectiv specific 4.2. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protecției mediului înconjurător					
Măsura 4.2.1.	Instruirea personalului din cadrul A.P.M. Dolj cu privire la aspectele de integritate specifice	Realizarea de sesiuni de formare/informare cu privire la aspectele de integritate specifice domeniului	Nr. de sesiuni de formare/informare desfășurate. Nr.ul de persoane formate. Adaptarea materialelor/ informațiilor	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Dolj, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și	Anual Nerealizat

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Responsabil	Termen de realizare
	domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interese în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție	mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interese în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție pentru instruirea personalului din cadrul A.P.M.Dolj	diseminate în cadrul sesiunilor de formare/ informare specificului activității.	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M.Dolj pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	
Măsura 4.2.2.	Identificarea activităților care sunt cele mai vulnerabile la corupție la nivelul A.P.M.Dolj	Realizarea unui studiu asupra activităților vulnerabile la corupție la nivelul A.P.M.Dolj, cu includerea tuturor măsurilor de prevenire a acestui fenomen. Implementarea unui plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție la nivelul A.P.M.dolj	Realizarea unui studiu care să cuprindă: • Criterii avute în vedere în evaluarea activităților cele mai vulnerabile la corupție; • Analiza activităților specifice fiecărui domeniu de mediu; • Identificarea celor mai vulnerabile activități; • Plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție. Grad de implementare al planului de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M.Dolj, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M.Dolj pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Măsură în curs de implementare.
Măsura 4.2.3.	Colaborarea cu P.Î.C.C.J. ² , C.S.M. ³ , I.N.M. ⁴ , M.E. ⁵ și M.A.I. ⁶ în vederea dezvoltării unei curricule pt formarea profesională a practicienilor implicați în prevenirea și combaterea criminalității de mediu, care să includă aspecte privind prevenirea și combaterea faptelor de corupție asociate.	Constituirea unui grup de lucru/platformă de colaborare la nivelul A.P.M.Dolj, în vederea dezvoltării unei curricule pentru formarea profesională a practicienilor implicați în prevenirea și combaterea criminalității de mediu, care să includă aspecte privind prevenirea și combaterea faptelor de corupție asociate. Organizarea unor sesiuni de	Grup de lucru constituit/ platforma de colaborare. Curricula dezvoltată. Nr. de sesiuni de formare profesională a practicienilor organizate. Nr. de practicieni care au beneficiat de formare. Feedback din partea acestora cu privire la utilitatea sesiunilor de formare.	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M.Dolj pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	2022-2023 Nerealizat

² P.Î.C.C.J. - Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție

³ C.S.M. – Consiliul Superior al Magistraturii

⁴ I.N.M. – Institutul Național al Magistraturii

⁵ M.E. – Ministerul Educației

⁶ M.A.I. – Ministerul Afacerilor Interne

Nivel	Descriere măsură	Activitate	Indicatori de performanță	Responsabil	Termen de realizare
		formare profesională a practicienilor în domeniul prevenirii și combaterii criminalității de mediu, precum și a faptelor de corupție asociate. Obținerea unui Feedback din partea practicienilor cu privire la utilitatea sesiunilor de formare.			
Măsura 4.2.4.	Dezvoltarea/consolidarea parteneriatelor cu organizațiile non-guvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecției mediului.	Încheierea de parteneriate cu organizațiile non-guvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecției mediului. Emiterea de documente interne privind desfășurarea de activități specifice în conformitate cu prevederile din parteneriatele încheiate. Publicarea pe pagina web a A.P.M. Dolj a rezultatelor obținute/a activităților prevăzute de prevederile parteneriatele încheiate.	Nr. de parteneriate încheiate. Nr. și tip de activități desfășurate. Sustenabilitatea rezultatelor.	Personalul cu atribuții în domeniul relațiilor publice din cadrul A.P.M.Dolj	Anual Nerealizat

Întocmit,
 Consilier superior POMACU Carmen
 Responsabil implementare Strategia Națională Anticorupție 2021 - 2025

Pomacu